

Inspectierapport

Mini's Kinderdagpaleis (KDV)

Tedingh van Berkhoutplantsoen 73

1141 HM Monnickendam

Registratienummer 119398205

Toezichthouder:	GGD Zaanstreek-Waterland
In opdracht van gemeente:	Waterland
Datum inspectie:	20-08-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	22-10-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat.....	12
Personeel en groepen	12
Gegevens voorziening	16
Opvanggegevens	16
Gegevens houder.....	16
Gegevens toezicht	16
Gegevens toezichthouder (GGD)	16
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	16
Planning	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	18

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De kwaliteit van de opvang van kinderen is van invloed op hun ontwikkeling. Daarom stelt de Rijksoverheid kwaliteitseisen aan de kinderopvangorganisaties in de Wet kinderopvang.

Voor een uitgebreide uitleg over het inspectieproces en de verantwoordelijkheden voor het toezicht en de handhaving op de kwaliteit, verwijzen wij naar www.rijksoverheid.nl.

Dit onderzoek is uitgevoerd volgens de werkwijze 'flexibel toezicht'. Voor het onderzoek wordt de keuze gemaakt welke voorwaarden getoetst worden. De gekozen voorwaarden kunnen horen bij een thema. Een andere mogelijkheid is een onderzoek op maat, afhankelijk van de inspectiegeschiedenis.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat; pedagogische praktijk
- personeel en groepen; verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang, aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs, inzet pedagogisch beleidsmedewerkers.

Aan één van de kwaliteitseisen is niet voldaan. De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om:

- pedagogisch klimaat: pedagogisch beleid

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod. Aan de kwaliteitseis(en) wordt nu voldaan. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Aan één van de kwaliteitseisen is niet voldaan. Het gaat om:

- personeel en groepen: opleidingseisen

In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken

Mini's Kinderdagpaleis te Monnickendam maakt deel uit van Mini's Kinderdagpaleis Zaandam B.V. Deze organisatie exploiteert nog twee kinderdagverblijven, te weten in Zaandam en in Amersfoort. Deze locatie is gevestigd in een woonwijk in Monnickendam. Mini's Kinderdagpaleis vangt maximaal 21 kinderen tegelijkertijd op. De kinderen worden opgevangen in 2 stamgroepen, een peutergroep en een babygroep.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Conclusie: De houder voldoet, na herstelaanbod, aan de getoetste voorwaarden voor het pedagogisch beleidsplan.

Herstelaanbod:

- De houder legt in het beleid uit wat de vier pedagogische doelen zijn die leiden tot goede kinderopvang. De houder legt onvoldoende concreet uit hoe de medewerkers rekening houden met de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en hoe zij zorgen voor een passende en verantwoorde kinderopvang.
- Het wennen aan een nieuwe stamgroep staat onvoldoende concreet beschreven.

Na het herstelaanbod heeft de houder het pedagogisch beleid aangepast. Het beleidsplan bevat nu een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep. Daarbij is ook opgenomen hoe de begeleiding door beroepskrachten tijdens het wenproces vorm krijgt.

Daarnaast is voor alle vier de pedagogische basisdoelen concreet uitgewerkt hoe beroepskrachten rekening houden met de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en hoe zij zorgen voor passende en verantwoorde kinderopvang.

De toezichthouder heeft het aangepaste pedagogisch beleid ingezien en als passend beoordeeld. Hieruit blijkt dat de houder voldoet aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot het pedagogisch beleidsplan.

Wat heeft de toezichthouder beoordeeld?

De houder heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan voor de gehele organisatie. Daarnaast heeft de houder voor de locatie een specifiek pedagogisch werkplan geschreven. Hierin beschrijft de houder wat de overkoepelende visie betekent voor de praktijk van deze locatie.

De toezichthouder heeft beoordeeld of de houder de volgende onderwerpen concreet heeft beschreven in het pedagogisch beleidsplan:

- verantwoorde kinderopvang (4 basisdoelen);
- wennen aan een nieuwe stamgroep;
- taken en begeleiding van beroepskrachten in opleiding en stagiairs.

Voldoet:

Werken volgens het beschreven beleid:

De toezichthouder heeft de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek een aantal vragen gesteld over onderwerpen uit het pedagogisch beleid. Daarnaast heeft de toezichthouder het handelen van de beroepskrachten geobserveerd. De gesprekken met de beroepskrachten en de observaties laten zien dat de beroepskrachten het beleid kennen en uitvoeren.

Uit de gesprekken met de beroepskrachten en de notulen van de teamvergaderingen blijkt dat het pedagogisch beleid en de werkwijze regelmatig worden besproken.

Uit bovenstaande constatering(en)/bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) na herstelaanbod, is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde kinderopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

Conclusie: De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor verantwoorde opvang.

Hieronder staat beschreven hoe de pedagogische observatie is uitgevoerd:

Bij de observatie maakt de toezichthouder gebruik van het 'veldinstrument observatie pedagogische praktijk'. De beroepskrachten hebben in de praktijk voldoende aandacht voor:

- emotionele veiligheid (een veilige en gezonde omgeving);
- persoonlijke competenties van de kinderen;
- sociale competenties van de kinderen;
- overdracht van normen en waarden.

De toezichthouder heeft dit beoordeeld op basis van de observatie tijdens het locatiebezoek. De toezichthouder beschrijft hieronder twee voorbeelden uit de praktijk.

Observatie:

De observatie vond plaats in de middag in de binnenruimte. Er is geobserveerd op de babygroep waar kinderen van 0-2 jaar worden opgevangen tijdens het vrij spelen. Ook is er geobserveerd op de peutergroep waar kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar worden opgevangen tijdens het vrij spelen en het bouwen met magnetisch constructiemateriaal. Tijdens de inspectie waren er 16 kinderen, 4 beroepskrachten en de leidinggevende aanwezig.

Emotionele veiligheid

Beroepskrachten tonen respect voor (de zelfstandigheid van) de kinderen. Maar stellen ook grenzen en bieden structuur, zodat kinderen zich veilig en geborgen voelen.

Voorbeeld:

Op de babygroep liggen de meeste kinderen te slapen. Een kind dat nog wakker is, speelt met een zachte bal. Het kind loopt met de bal naar de grondbox en gooit de bal erin. De beroepskracht vraagt: "Wil je in de box?" Het kind wijst naar de box, waarop de beroepskracht het deurtje opent. Het kind loopt de box in en pakt de bal. Even later loopt het kind weer uit de grondbox. Daarbij struikelt het en valt. De beroepskracht gaat direct op ooghoogte naast het kind zitten en pakt zacht zijn handjes vast. Zij vraagt: "Ben je gevallen?" en vervolgens: "Wil je weer opstaan?" Het kind blijft even zitten, maar strekt zijn armen uit. De beroepskracht helpt het kind overeind en neemt het daarna op schoot om het te troosten.

De beroepskracht praat rustig tegen het kind. Na korte tijd stopt het kind met huilen en gaat het weer spelen. Hieruit blijkt dat de beroepskracht sensitief en responsief reageert op de signalen van kinderen. Zij biedt troost, aandacht en nabijheid op het moment dat het kind daar behoefte aan heeft. Dit draagt bij aan de emotionele veiligheid van de kinderen.

Persoonlijke competentie

Beroepskrachten dagen kinderen spelenderwijs uit, zodat ze lichamelijke en verstandelijke vaardigheden leren. Net als taalvaardigheden en creatieve vaardigheden. Zo leren kinderen steeds zelfstandiger functioneren.

Voorbeeld:

Tijdens de observatie worden de kinderen net wakker na het middagslaapje. Enkele kinderen zijn al uit bed. Voor hen heeft de beroepskracht op tafel een ruime hoeveelheid magnetisch constructiemateriaal klaargelegd. De beroepskracht vertelt dat het thema van deze maand 'Bouw je mee?' is en dat het constructiemateriaal hierbij aansluit.

Het materiaal bestaat uit magnetische vormen, waaronder driehoeken en vierkanten, en platen met wieljes. De kinderen kiezen zelf wat zij willen maken. Het ene kind bouwt een huis, een ander kind maakt een auto en een volgend kind klikt verschillende vormen op elkaar tot een platte stapel. De kinderen onderzoeken de mogelijkheden van het materiaal en proberen verschillende constructies uit.

Doordat de onderdelen eenvoudig aan elkaar bevestigd kunnen worden, lukt het de kinderen om zelfstandig constructies te maken. Tegelijkertijd biedt het materiaal verschillende mogelijkheden om te experimenteren en nieuwe ideeën uit te proberen. Een kind roept: "Kijk, dit heb ik gemaakt!" en laat trots zijn bouwwerk aan de beroepskracht zien.

Hieruit blijkt dat de beroepskracht kinderen materiaal aanbiedt dat aansluit bij hun ontwikkelingsniveau en hen uitnodigt om te ontdekken, te experimenteren en eigen keuzes te maken. Hierdoor krijgen kinderen de gelegenheid hun motorische, cognitieve en creatieve vaardigheden te oefenen en verder te ontwikkelen.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (31-8-2026)
- Gesprek locatieverantwoordelijke (20-8-2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (20-8-2026)
- Observatie (20-8-2026)
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk
- Pedagogisch beleidsplan (versie 12-2026)
- Pedagogisch werkplan (versie 1-2026)
- Notulen teamoverleg (20-3-2026 en 24-6-2026)
- Hofnieuws XXXIV
- Hofnieuws XXXV

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Conclusie: De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden van het personenregister kinderopvang.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

In de Wet Kinderopvang staat welke personen moeten zijn ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang. De toezichthouder heeft een steekproef in het personenregister kinderopvang (PRK) uitgevoerd. De toezichthouder heeft beoordeeld of de houder alle personen uit de steekproef heeft ingeschreven en gekoppeld.

De houder en de getoetste medewerkers zijn ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang.

Opleidingseisen

Conclusie: De houder voldoet niet geheel aan de getoetste voorwaarden voor opleidingseisen.

De toezichthouder heeft in een steekproef beoordeeld of de beroepskrachten beschikken over een diploma dat kwalificeert voor de functie die zij uitvoeren.

Tekortkoming:

Uit de steekproef is gebleken dat één van de beroepskrachten een diploma heeft dat alleen met aanvullend bewijs kwalificeert voor het werken in de kinderopvang. De beroepskracht kan ook voldoen aan de opleidingseis als de houder aantoont dat zij onder de overgangsregeling valt.

Voor de overgangsregeling geldt dat de beroepskracht vóór 1 september 2018 in de kinderopvang moet hebben gewerkt. Daarbij mag het werk sinds 1 september 2017 niet langer dan één jaar achter elkaar zijn onderbroken.

Uit de documenten die de houder heeft toegestuurd, blijkt dat het aannemelijk is dat de beroepskracht sinds mei 2021 zonder onderbreking in de kinderopvang werkt.

Over de periode tussen september 2017 en mei 2021 verklaart de houder dat de beroepskracht in de kinderopvang heeft gewerkt. De houder heeft hiervoor geen bewijsstukken aangeleverd.

Daarom heeft de houder niet aangetoond dat de beroepskracht voldoet aan de opleidingseis.

De houder heeft de beroepskracht tijdens het inspectieonderzoek aanvullende scholing laten volgen die volgens de diplomalijs geldt als aanvullend bewijs. De houder heeft het behaalde certificaat van deze scholing toegestuurd. Hierdoor voldoet de beroepskracht vanaf 5 oktober 2026 aantoonbaar aan de opleidingseis.

De toezichthouder constateert dat de houder niet heeft aangetoond dat de beroepskracht gedurende de onderzochte periode gekwalificeerd kon worden ingezet. Hierdoor voldoet de houder niet aan de getoetste voorwaarden voor opleidingseisen.

Voldoet:

Beroepskrachten

De toezichthouder heeft in een steekproef beoordeeld of de Nederlandssprekende beroepskrachten voldoen aan de taaleis IKK. De getoetste documenten voldoen aan de voorwaarden. Beroepskrachten die met 0-jarigen werken hebben een erkende babyscholing gevolgd.

Pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De houder vervult tevens de functie van pedagogisch beleidsmedewerker/coach. Het diploma dat kwalificeert voor deze functie is tijdens een eerdere inspectie beoordeeld en passend bevonden. Uit bovenstaande constatering(en)/bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan:

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Conclusie: De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor de beroepskracht-kindratio.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Dag van de inspectie

Tijdens het inspectiebezoek heeft de toezichthouder volgende aantallen kinderen en beroepskrachten geconstateerd:

Groep	Aantal kinderen	Aantal beroepskrachten
Babygroep	7	2
Peutergroep	9	2

De houder heeft voldoende beroepskrachten ingezet.

Personeelsroosters en presentielijsten

De houder heeft van 2 weken roosters en presentielijsten opgestuurd. De toezichthouder heeft in een steekproef de beroepskracht-kindratio beoordeeld. Er zijn in deze periode voldoende beroepskrachten ingezet.

Drie-uurs regeling

De houder voldoet aan de regels over het afwijken van de beroepskracht-kindratio. Dit komt naar voren uit de opgestuurde roosters en uit gesprekken met de beroepskrachten en de locatiemanager.

Achterwachtregeling

De houder maakt gebruik van de achterwachtregeling wanneer dit vereist is.

Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiairs.

Op deze locatie worden er tijdens de inspectie en volgens de roosters geen beroepskrachten in opleiding en stagiairs ingezet.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Conclusie: De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Urenberekening

Een pedagogisch beleidsmedewerker/coach begeleidt de beroepskrachten in hun werk. De houder bepaalt jaarlijks op 1 januari het verplichte minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker/coach moet worden ingezet. De houder bepaalt hoe deze uren verdeeld worden over de verschillende kindercentra.

Het gaat om de verplichte rekenformule:

- 50 uur x het aantal kindercentra voor de ontwikkeling en invoeren van pedagogisch beleid.
- 10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers voor de coaching van beroepskrachten.

*fte is een rekeneenheid waarmee de omvang van een functie of de personeelssterkte kan worden uitgedrukt. Eén fte is een volledige werkweek.

Bevindingen

- De minimale ureninzet is door de houder op de juiste wijze berekend.
- De houder heeft de uren verdeeld en zorgt ervoor dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt.
- De houder heeft de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach op de verschillende locaties schriftelijk vastgelegd.
- De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach is inzichtelijk voor ouders en beroepskrachten.

Coaching in de praktijk

De locatieverantwoordelijke en de beroepskrachten geven aan dat er in 2026 coaching heeft plaatsgevonden in de vorm van:

- coaching on the job;
- teamoverleggen;
- coachingsgesprekken;
- observaties en evaluatie hiervan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (20-8-2026)
- Observatie (20-8-2026)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 12-2026)
- Pedagogisch werkplan (versie 1-2026)
- Bewijs gevolgde babyscholing
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)
- Personenregister Kinderopvang
- VOG-verificatie houder
- Presentielijst (6-8-2026 t/m 20-8-2026)
- Personeelsrooster (6-8-2026 t/m 20-8-2026)
- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s) (protocol pedagogisch beleidsmedewerker/coach)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (protocol pedagogisch beleidsmedewerker/coach)
- Certificaat Opleiding Pedagogiek 0-13 jaar

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde kinderopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde kinderopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder;

- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; ; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8, 9 en art 9b Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de

verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Mini's Kinderdagpaleis
Vestigingsnummer KvK	: 000052950417
Aantal kindplaatsen	: 21
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Mini's Kinderdagpaleis Zaandam B.V.
Adres houder	: Sparrestraat 45
Postcode en plaats	: 1505 AK Zaandam
KvK nummer	: 52881598
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Zaanstreek-Waterland
Adres	: Vurehout 2
Postcode en plaats	: 1507 EC ZAANDAM
Telefoonnummer	: 0900-2545454
Onderzoek uitgevoerd door	: D.van Waard

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Waterland
Adres	: Postbus 1000
Postcode en plaats	: 1140 BA MONNICKENDAM

Planning

Datum inspectie	: 20-08-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 07-10-2026
Zienswijze houder	: 21-10-2026
Vaststelling inspectierapport	: 22-10-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 22-10-2026

Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 22-10-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 12-11-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Allereerst willen wij onze waardering uitspreken voor de wijze waarop het onderzoek heeft plaatsgevonden en voor de terugkoppeling op de verschillende onderdelen. Als houder vinden wij het belangrijk om voortdurend kritisch te kijken naar de kwaliteit van onze kinderopvang, de naleving van de geldende wet- en regelgeving en de verantwoordelijkheid die wij hierin dragen.

Naar aanleiding van het herstelaanbod hebben wij het pedagogisch beleidsplan op enkele punten aangepast. De toezichthouder heeft deze aanpassingen als passend beoordeeld en vastgesteld dat hiermee aan de betreffende voorwaarden wordt voldaan.

Wij begrijpen en onderschrijven dat het de verantwoordelijkheid van de houder is om erop toe te zien dat beroepskrachten voldoen aan de geldende kwalificatie-eisen. Vanuit deze verantwoordelijkheid hebben wij ons voor, tijdens en na het inspectieonderzoek ingespannen om de kwalificatie van de betreffende beroepskracht zo zorgvuldig en volledig mogelijk te onderbouwen.

De betreffende beroepskracht beschikt over een HBO-bacheloropleiding Maatschappelijk Werk en Dienstverlening (MWD), behaald in 2009, en heeft ruime werkervaring binnen de kinderopvang. Ook vóór de in het rapport genoemde peildatum was zij werkzaam in deze sector. Wij hebben ons ingespannen om deze historische werkervaring zo volledig mogelijk met de beschikbare documenten aan te tonen. Omdat het werkzaamheden uit een langere periode geleden betreft, zijn helaas niet alle oorspronkelijke arbeidsovereenkomsten en personeelsdocumenten meer beschikbaar. Naar onze mening doet het ontbreken van deze documenten op zichzelf echter geen afbreuk aan het feit dat de betreffende werkzaamheden destijds hebben plaatsgevonden.

Omdat wij duidelijkheid wilden verkrijgen over de kwalificatie van de beroepskracht en niet alle historische documenten meer beschikbaar waren, hebben wij vanuit zorgvuldigheid gekozen voor aanvullende scholing. Hiermee hebben wij actief invulling gegeven aan onze verantwoordelijkheid als houder en ervoor gezorgd dat de beroepskracht aantoonbaar voldoet aan de toepasselijke opleidingseisen.

Wij blijven ons inzetten voor het waarborgen van de kwaliteit van onze opvang en het naleven van de geldende wet- en regelgeving. Daarbij vinden wij het belangrijk om eventuele aandachtspunten serieus te nemen en waar nodig passende maatregelen te treffen. Overigens bieden wij alle personeelsleden regelmatig nieuwe scholingen aan zodat we bij blijven, nieuwe leerervaringen kunnen opdoen en dingen kunnen aanpassen waar nodig. Dit maakt een team betrouwbaar, sterk en krachtig.